

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2025-10-23

Ärendenummer SOCN-2025-01435

Handläggare

Kajsa Ahlström

Telefon: 031-365 27 46

E-post: kajsa.ahlstrom@socialnordost.goteborg.se

## **Idéburet offentligt partnerskap mellan Socialnämnden Nordost och kooperativet Fjället 2026-2028**

### **Förslag till beslut**

1. Socialnämnden Nordost beslutar att godkänna överenskommelsen om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Socialnämnden Nordost och kooperativet Fjället från och med 2026-01-01 till och med 2028-12-31.
2. Socialnämnden Nordost ger förvaltningsdirektören i uppdrag att underteckna överenskommelsen.

### **Sammanfattning**

Det övergripande målet med föreliggande IOP är att skapa förutsättningar för meningsfull fritid för unga som vistas i Rannebergen. Avtalsparterna fokuserar gemensamt på samhällsutmaningen att stärka ungas framtidstro och delaktighet i samhället. Förvaltningen anser att insatserna inom ramen för detta IOP utgör en viktig del i arbetet med en att skapa jämlika livsvillkor och hälsa och bryta segregationen.

Kooperativet Fjället har funnits sedan 1992 i Rannebergen och har en lång tradition av arbete med ungdomar i området. Socialförvaltning Nordost och Kooperativet Fjället har sedan 2021 samarbetat för att skapa meningsfull fritid för barn och unga i Rannebergen genom en överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap. Under 2022 fick Socialförvaltning Nordost medel från Socialstyrelsen för att kunna stärka det förebyggande och trygghetsskapande arbetet, då skapades en bilaga till det befintliga IOP avtalet för att utöka målgruppen så även yngre unga i åldern 10-13 år innefattades. Insatsen kom att kallas mini-Fjället och är integrerad i förslaget på ny IOP överenskommelse. IOP överenskommelsen möjliggör en sammanhållen verksamhet som möter barn och unga redan från 10 års ålder. Detta stärker det förebyggande arbetet, skapar kontinuitet genom tonåren och bidrar till ökad trygghet i ett område med stora socioekonomiska utmaningar som Rannebergen.

Partnerskapet tecknas för perioden 2026-01-01 till 2028-12-31. Budgeten är 3 miljoner kronor per helår för att bedriva verksamhet. Socialförvaltningen Nordost är kontraktsinnehavare av den lokal där verksamheten bedrivs och tar kostnader i enlighet med det.

Förvaltningen anser att verksamheten Fjället bidrar till att skapa förutsättningar för en rik och meningsfull fritid för alla barn och ungdomar oavsett bakgrund och förutsättningar. Verksamheten är välbesökt och partnerskapet bidrar till förvaltningens uppdrag att

erbjuda aktiviteter och mötesplatser för unga samt att arbeta förebyggande i enlighet med nya Socialtjänstlagen.

### **Bedömning ur ekonomisk dimension**

Föreningen Fjället ersätts på årsbasis för insatser i enlighet med överenskommelsen med 3 000 000 kr. Indexuppräknings ska ske årligen med prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för oktober månad.

Förvaltningens bedömning är att ersättningen för att bedriva ungdomsverksamhet inom ramen för partnerskapet är i paritet med förvaltningens egna kostnader för mötesplatser för unga i stadsområdet.

### **Bedömning ur ekologisk dimension**

Förvaltningen/bolaget har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

### **Bedömning ur social dimension**

Den överenskomna verksamheten är placerad i Rannebergen som är ett primärområde inom stadsområde Nordost. De senaste femton åren har befolkningssammansättningen förändrats och består idag av en högre andel invånare med sämre socioekonomiska förutsättningar. Enligt forskning påverkar den ställning eller sociala position en grupp har i förhållande till alla andra grupper det mesta i livet. De barn som växer upp i en familj med en lägre social position har generellt sämre skolresultat och dessutom sämre framtida möjligheter på arbets- och bostadsmarknaden. Ohälsotalet och arbetslösheten hos Rannebergsborna är högre än Göteborgssnittet och andel eftergymnasial utbildade är betydligt lägre.

Att fortsätta driva verksamhet för unga, och även inkludera målgruppen 10-13 år, förväntas påverka Rannebergen positivt genom att skapa trygga meningsfulla mötesplatser för alla unga oavsett socioekonomisk bakgrund. Det stärker det främjande och förebyggande arbetet i enlighet med intentionerna i den nya Socialtjänstlagen.

### **Samverkan**

Information i Förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 11 november 2025.

### **Bilagor**

1. Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Socialnämnden Nordost och kooperativet Fjället 2026-2028
2. Verksamhetsberättelse kooperativet Fjället 2024-2025

## Ärendet

Ett förslag till överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan socialnämnden Nordost och kooperativet Fjället 2026–2028 har tagits fram för ställningstagande av socialnämnden. Partnerskapet avser ungdomsverksamhet för barn och unga i Rannebergen.

## Beskrivning av ärendet

### Bakgrund

Kooperativet Fjället har funnits sedan 1992 i Rannebergen och har en lång tradition av arbete med ungdomar i området. Kooperativet Fjället är en icke vinstdrivande och partipolitiskt obunden ideell förening, med en styrelse bestående av ungdomar. Den öppna ungdomsverksamheten är till för alla, tar till vara ungas egen kraft och mobiliserar civilsamhället. Med en positiv och kreativ ungdomsverksamhet ökar ungas förmåga att få inflytande över och påverka sina liv.

Socialförvaltningen Nordost och den tidigare stadsdelsförvaltningen Angered och Kooperativet Fjället har sedan år 1992 samverkat kring en mötesplats för unga i Rannebergen. Mötesplatsen är välbesökt av unga i Rannebergen och ses som en främjande och trygghetsskapande insats. Under våren 2022 fick Socialförvaltningen extramedel för att stärka det förebyggande och trygghetsskapande arbetet. Socialförvaltningen och Kooperativet Fjället kom då överens om att utöka samarbetet och överenskommelsen till att inkludera även de yngre åldrarna 10-13 år i verksamheten. Utökningen kom att kallas "Mini-Fjället" och har varit ett framgångsrikt koncept för att bidra till meningsfull fritid även för mellanstadieåldern. Mini-fjället är nu integrerat i IOP överenskommelsen och därmed kan Socialförvaltningen Nordost och kooperativet Fjället säkerställa en sammanhållen verksamhet som möter barn och unga redan från 10 års ålder. Detta stärker det förebyggande arbetet, skapar kontinuitet genom tonåren och bidrar till ökad trygghet i ett område med stora socioekonomiska utmaningar som Rannebergen.

När den nya socialtjänstlagen trädde i kraft i juni 2025 förstärktes uppdraget att arbeta tidigt, förebyggande och i nära samverkan med civilsamhället. I detta sammanhang fyller Kooperativet Fjället en central funktion som skapar tillit, trygghet och kontinuitet för unga.

### Syfte, mål och insatser

Syfte med partnerskapet är att erbjuda unga i Rannebergen en trygg, demokratisk plats att vistas på för att stimulera personlig och social utveckling, skapa framtidstro och bidra till en rik och meningsfull fritid för att barn och unga oavsett bakgrund och förutsättningar. Det övergripande målet med detta IOP är att skapa förutsättningar för meningsfull fritid för unga som vistas i Rannebergen.

Avtalsparterna fokuserar gemensamt på samhällsutmaningen att stärka ungas framtidstro och delaktighet i samhället.

Samarbetet bygger på ett ömsesidigt lärande mellan Socialförvaltningen Nordost och Kooperativet Fjället, där erfarenhetsutbyte, gemensam kunskapsutveckling och internationella samarbeten bidrar till att utveckla både verksamheten och det förebyggande arbetet.

Insatserna handlar om att bedriva en öppen verksamhet för målgruppen unga i Rannebergen 10-20 år, mötesplatsen ska vara öppen minst fem dagar i veckan varav minst en av dagarna är förlagt på helg. Verksamheten ska utgå från ungas behov och bygga på ungas delaktighet.

En styrgrupp ansvarar för att den gemensamma målsättningen och intentionen i den ingångna överenskommelsen följs. Fjällets uppföljning av mål i verksamhetsplanen görs två gånger per år till styrgruppen. Fjället upprättar verksamhetsplan och verksamhetsberättelse/årsredovisning som delges styrgruppen. Fjället och Socialförvaltningen samverkar i frågor som berör båda parter och arbetar tillsammans med kompetensutbyte/utveckling.

### **Ekonomi och avtalstid**

Föreningen kooperativet Fjället ersätts på årsbasis med 3 000 000 kr för att bedriva verksamhet. I tillägg är Socialförvaltningen Nordost kontraktsinnehavare av den lokal där verksamheten bedrivs och tar kostnader i enlighet med det.

Indexuppräknings ska ske årligen med prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för oktober månad. Utbetalningar sker i enlighet med överenskommelsen.

Förslaget är att överenskommelsen skrivs på tre år och den gäller därmed till 2028-12-31 med möjlighet till förlängning om maximalt 12 månader. Om en part vill säga upp överenskommelsen i förtid ska det ske med sex månaders uppsägningstid.

### **Förvaltningens bedömning**

Ungdomsverksamheten bedrivs i enlighet med reglemente för socialnämnd Nordost. Socialnämnden ansvarar i stadsområde Nordost för fritidsverksamhet som erbjuder aktiviteter och mötesplatser som stimulerar ungas personliga och sociala utveckling och bidrar till en rik och meningsfull fritid för alla barn och ungdomar oavsett bakgrund och förutsättningar. Verksamheten ska även bedrivas i enlighet med Göteborgs Stads värdegrund och bygger på demokratins värdegrund. Förvaltningen är nöjda med verksamheten som kooperativet Fjället bedrivit under tidigare period och ser att samverkan är betydelsefull för båda parter. Utifrån socialnämndens ansvarsområde är det av vikt att det finns en mötesplats för unga i Rannebergen.

Förvaltningen föreslår att socialnämnden Nordost godkänner Överenskommelsen om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan socialnämnden Nordost och kooperativet Fjället.

### **Socialförvaltningen Nordost**

Annie Hohlfält  
Avdelningschef

Fredrik Johansson  
Förvaltningsdirektör

# Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap mellan Socialnämnd Nordost och Kooperativet Fjället

---

Fritidsverksamhet för barn och unga i Rannebergen 2026-2028

## Innehållsförteckning

|                                                                |          |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Bakgrund och förutsättningar för överenskommelsen .....</b> | <b>3</b> |
| <b>Om parterna .....</b>                                       | <b>3</b> |
| Kooperativet Fjället .....                                     | 3        |
| Socialnämnden Nordost.....                                     | 4        |
| <b>Utgångspunkter och värdegrund för partnerskapet.....</b>    | <b>4</b> |
| <b>Syfte, mål och insatser .....</b>                           | <b>4</b> |
| Syfte .....                                                    | 4        |
| Mål .....                                                      | 4        |
| Insatser .....                                                 | 5        |
| <b>Om verksamheten.....</b>                                    | <b>5</b> |
| <b>Parternas åtaganden .....</b>                               | <b>6</b> |
| <b>Personal och sekretesslagstiftning .....</b>                | <b>7</b> |
| <b>Organisation.....</b>                                       | <b>7</b> |
| <b>Uppföljning.....</b>                                        | <b>7</b> |
| <b>Ekonomi .....</b>                                           | <b>8</b> |
| <b>Avtalstid.....</b>                                          | <b>8</b> |
| <b>Omförhandling, hävning samt tvist.....</b>                  | <b>8</b> |
| <b>Underskrifter .....</b>                                     | <b>9</b> |

## Bakgrund och förutsättningar för överenskommelsen

Rannebergen är ett primärområde tillhörande stadsområde Nordost i Göteborg. I Rannebergen bor ca 5000 invånare varav omkring 763 unga i åldersgrupp 10-20 år (2025 års siffror). De senaste femton åren har befolkningssammansättningen förändrats och består idag av en högre andel invånare med sämre socioekonomiska förutsättningar. Enligt forskning vet vi att den ställning, eller den sociala position en grupp har i förhållande till alla andra grupper påverkar det mesta i livet. De barn som växer upp i en familj med en lägre social position har generellt sämre skolresultat och dessutom sämre framtida möjligheter på arbets- och bostadsmarknaden, vilket också avspeglar sig i Rannebergen. Ohälsotalet och arbetslösheten hos Rannebergersborna är högre än Göteborgssnittet medan andel eftergymnasial utbildade är betydligt lägre. I Rannebergen finns sedan några år tillbaka en mötesplats för vuxna och en slags matbutik - maträtt som vänder sig särskilt till personer med låg ekonomi i övrigt saknas det service och offentliga verksamheter.

Socialförvaltningen Nordost och den tidigare stadsdelsförvaltningen Angered och Kooperativet Fjället har sedan år 1992 samverkat kring en mötesplats för unga i Rannebergen. Under våren 2022 fick Socialförvaltningen extramedel för att stärka det förebyggande och trygghetsskapande arbetet. Socialförvaltningen och Kooperativet Fjället kom då överens om att utöka samarbetet och överenskommelsen till att inkludera även de yngre åldrarna 10-13 år i verksamheten. Utökningen kom att kallas "Mini-Fjället" och har varit ett framgångsrikt koncept för att bidra till meningsfull fritid även för mellanstadieåldern. Mini-Fjället låg tidigare som en bilaga till överenskommelsen men är nu med i huvudavtalet. Genom att integrera Mini-Fjället i huvud-IOP för Kooperativet Fjället kan Socialförvaltningen Nordost säkerställa en sammanhållen verksamhet som möter barn och unga redan från 10 års ålder. Detta stärker det förebyggande arbetet, skapar kontinuitet genom tonåren och bidrar till ökad trygghet i ett område med stora socioekonomiska utmaningar som Rannebergen.

När den nya socialtjänstlagen trädde i kraft i juni 2025 förstärktes uppdraget att arbeta tidigt, förebyggande och i nära samverkan med civilsamhället. I detta sammanhang fyller Kooperativet Fjället en central funktion. Genom att finnas tillgängligt minst fem dagar i veckan, med verksamhet för barn och unga mellan 10-12 och 13-20 år, erbjuder Fjället och Mini-Fjället ett lättillgängligt stöd i vardagen. Det skapar tillit, trygghet och kontinuitet, precis de förebyggande faktorer som den nya lagen syftar till att stärka.

## Om parterna

Detta IOP är inrättat mellan Socialnämnd Nordost och Kooperativet Fjället. Undertecknande parter i denna överenskommelse betraktas som självständiga och jämbördiga aktörer. Varje parts integritet och oberoende ska respekteras.

## Kooperativet Fjället

Kooperativet Fjället har funnits sedan 1992 i Rannebergen och har en lång tradition av arbete med ungdomar i området. Kooperativet Fjället, organisationsnummer 802450-4865, är en icke vinstdrivande och partipolitiskt obunden förening. Kooperativet Fjället är en ideell förening med en styrelse bestående av ungdomar som högst beslutande organ. Kooperativet Fjället är adjungerad medlem i KEKS (Kvalitet och Kompetens i Samverkan) regionala styrgrupp väst 1. KEKS är ett nätverk av kommunala förvaltningar och andra som ansvarar för och driver öppen ungdomsverksamhet. KEKS arbete bygger på Europarådets rekommendation om ungdomsarbete.

## Socialnämnden Nordost

Socialförvaltningen Nordost ansvarar för att stödja familjer och individer så att alla kan leva ett tryggt och självständigt liv. Förvaltningen erbjuder aktiviteter och mötesplatser som bidrar till att ge barn och ungdomar en meningsfull fritid. Förvaltningen har flera mötesplatser för unga och driver samverkan med civilsamhället och bostadsbolag med målet att minska segregationen i Göteborg stad.

## Utgångspunkter och värdegrund för partnerskapet

Denna överenskommelse reglerar mål, syfte och värdegrund för verksamheten och utgår från:

- Göteborgs Stad vägledning för IOP:er
- Överenskommelse mellan Göteborgs stad och civilsamhällets organisationer
- Strategidokument meningsfull fritid för barn och unga 2023-2026
- Gällande lagstiftningar

Verksamheten ska bedrivas i enlighet med Göteborgs Stads värdegrund. Göteborgs Stads värdegrund bygger på demokratins värdegrund. Den kommer till uttryck i bland annat Regeringsformen i Grundlagen, i Kommunallagen och i alla andra nationella lagar som styr verksamheternas vardag. Partnerskapets värdegrund vilar också på FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter och Europakonventionen. Värdegrunden avspeglar sig i stadens fyra gemensamma förhållningssätt.

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar och präglas av öppenhet och dialog. Genom god kommunikation skapas ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Partnerskapet grundas på viljan om ett långsiktigt åtagande och ska samtidigt bygga på genomtänkt och motiverad hantering av de offentliga medlen som möjliggör verksamheten.

De samverkande parterna förbinder sig att:

- Sträva efter ett öppet, flexibelt och prestigelöst förhållningssätt till varandra som samverkansparter.
- Samverka för ett gemensamt lärande kring insatser för målgruppen, för utveckling av arbetsmetoder och för att sprida erfarenheterna vidare.

## Syfte, mål och insatser

### Syfte

Syfte med partnerskapet är att erbjuda unga i Rannebergen en trygg, demokratisk plats att vistas på för att stimulera personlig och social utveckling, skapa framtidstro och bidra till en rik och meningsfull fritid för att barn och unga oavsett bakgrund och förutsättningar.

### Mål

Det övergripande målet med detta IOP är att skapa förutsättningar för meningsfull fritid för unga som vistas i Rannebergen. Det innebär att den öppna ungdomsverksamheten ska stimulera ungas aktiva engagemang, ansvarstagande och delaktighet samt skapa möjlighet för alla att delta oavsett ekonomiska förutsättningar.

Avtalsparterna fokuserar gemensamt på samhällsutmaningen att stärka ungas framtidstro och delaktighet i samhället. Samarbetet bygger på ett ömsesidigt lärande mellan Socialförvaltningen Nordost och Kooperativet Fjället, där erfarenhetsutbyte, gemensam kunskapsutveckling och



internationella samarbeten bidrar till att utveckla både verksamheten och det förebyggande arbetet. De internationella projekten, såsom Erasmus+ och Europeiska solidaritetskåren, ger dessutom unga i området värdefulla möjligheter till delaktighet, interkulturellt lärande och personlig utveckling, samtidigt som de stärker Socialförvaltningens förståelse för nya metoder och perspektiv i arbetet med ungdomar.

Följande långsiktiga mätbara mål (KEKS Good enough mål) är de som sammantaget leder till att verksamheten fyller sitt syfte och når sina övergripande mål. Kooperativet Fjällets fritidsverksamhet strävar därför efter att ha:

| KEKS good enough mål                                  | Måttal |
|-------------------------------------------------------|--------|
| Max avvikelse från jämn könsfördelning                | 10%    |
| Index Trygghet och bemötande, öppen verksamhet        | 90%    |
| Index inflytande och ansvarstagande, öppen verksamhet | 50%    |
| Andel unga som producerar verksamhet                  | 30%    |
| Andel ungdomsproducerad verksamhet                    | 60%    |
| Index delaktighet, gruppverksamhet                    | 75%    |
| Index lärande, gruppverksamhet                        | 85%    |
| Genomsnitt enkätsvar (5-gradig skala)                 | 4,3    |
| Samlat relativt nyckeltal                             | 1,0    |

## Insatser

- Fjället ska bedriva öppen fritidsverksamhet i Rannebergen för unga 10-20 år.
- Verksamhetens målgrupp är indelad i mellanstadieverksamhet (åk 4-6) -Mini-Fjället och verksamhet för äldre ungdomar (13-20 år) -Fjället.
- För att vara en lätt tillgänglig mötesplats ska verksamhet bedrivas minst 5 dagar i veckan, varav minst en förlagd på helg, fördelat på de två olika åldersindelningarna. Kooperativet Fjället har rätt att stänga verksamheten två veckor under sommaren och fyra planeringsdagar under året.
- Verksamheten ska utgå från ungas behov och bygga på ungas delaktighet.

Den huvudsakliga insatsen inom ramen för partnerskapet är att bidra till Stadsområdets utbud av fritidsverksamhet för unga genom att ha en öppen mötesplats i Rannebergen. Ungdomsverksamhet ska bedrivas under hela året, även när skolor har lov. Som en del i arbetet med ungas lärande och utveckling bör båda parterna ta emot feriearbetare i samverkan med andra verksamheter.

## Om verksamheten

Kooperativet Fjällets öppna fritidsverksamhet är en lärande arena byggd på ungas delaktighet. Verksamheten tar tillvara barn och ungdomars idéer, erfarenheter och intressen för att väcka engagemang och ansvarstagande. Genom detta blir Kooperativet Fjället en viktig aktör för en socialt hållbar och jämlik stad. Den öppna verksamheten är till för alla och stärker ungas möjlighet att påverka sina liv, samtidigt som den mobiliserar civilsamhället. Personalens grundläggande uppdrag är

utifrån långsiktiga mål att stödja och stimulera aktiviteter som bygger på och förutsätter ungas aktiva engagemang och ansvarstagande.

Kooperativet Fjällets grundläggande förhållningssätt är att se på alla barn och ungdomar som individer med möjligheter, kraft och potential och att stötta dem att uppfylla sina idéer och drömmar. Samt att bryta normer kopplade till kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexualitet eller ålder. Kooperativet Fjällets förhållningssätt konkretiserar FN:s konvention om barnets rättigheter, Europarådets rekommendation avseende ungdomsarbete, EUs ungdomsstrategi 2019 –2027 samt den nationella ungdomspolitiken och klargör vad dessa innebär på lokal nivå.

Kooperativet Fjället har ett väl utvecklat system för delaktighet och inflytande där barn och ungdomar är delaktiga i budgetarbete. De olika grupperna och aktiviteterna får varje termin en egen budget som de har att planera utifrån och förhålla sig till. Gemensamma beslut om inköp och bokningar tas på stormöte som är det demokratiska forumet på Fjället och Mini-Fjället.

Medel för lovverksamheten från socialförvaltning Nordost samt Föreningsstöd och till Unga påverkar (Ungdomspotten) ansöks till största del av barn och ungdomar. Ungdomar på Fjället är även delaktiga i att skriva ansökningar exempelvis till Olof & Caroline Wijks fond och till Erasmus+ ungdomsutbyten. Genom detta tillvägagångssätt bygger barn och ungdomar sina kompetenser och färdigheter från tidig ålder samt vidgar sin möjlighetshorisont för vad som är möjligt att åstadkomma och uppnå i livet.

Kooperativet Fjället samarbetar brett med aktörer i Rannebergen och når genom detta både unga och vuxna i området. I över 15 år har Fjället arbetat med internationella ungdomsprojekt inom Europeiska solidaritetskåren och Erasmus+. Fjället har en Quality Label inom Europeiska solidaritetskåren där Kooperativet Fjället både tar emot och skickar volontärer. Samt en Erasmus+ ackreditering till 2027, vilket gör det möjligt för unga från Nordost att delta i internationella utbyten som stärker deras kompetens, framtidstro och anställningsbarhet.

Kooperativet Fjället genom detta partnerskap ska:

- bygga på frivilligt deltagande där barn och unga deltar utifrån egen vilja och motivation
- utgå från ungas behov, idéer och erfarenheter för att skapa meningsfullhet och glädje
- planera och genomföra verksamhet tillsammans med målgruppen
- bidra till personlig och social utveckling genom icke-formellt lärande
- stärka ungas självbestämmande, delaktighet och rättigheter
- främja kreativitet, kritiskt tänkande och aktivt medborgarskap
- vara inkluderande och erbjuda lika möjligheter för alla

## Parternas åtaganden

**Socialnämnd Nordost bidrar med:**

- Likvida medel som anges under ”Ekonomi”
- Socialnämnden är kontraktsinnehavare och står därmed för lokalhyra inklusive kostnader för sophämtning, felanmälningar och skadegörelse (enlig stadsfastigheters X-lista)
- Samarbetsnätverk och erfarenhetsutbyte med kommunal ungdomsverksamhet

- Inbjudningar till fortbildning som arrangeras internt inom Göteborgs Stad
- Stöd i frågor som efterfrågas utifrån spetskompetens som finns inom förvaltningen t.ex. folkhälsa, mänskliga rättigheter, stadsutveckling, trygghet etc.

#### **Kooperativet Fjället bidrar med:**

- Utför det dagliga arbetet med verksamheten
- Hög kompetens om lokalområdet Rannebergen
- Erfarenhetsutbyte kring internationellt ungdomsarbete inom ramen för Erasmus+ och Europeiska solidaritetskåren
- Bidra med kompetens inom delaktighetsfrågor för barn och ungdomar
- Arbetsgivaransvar
- Erfarenhetsutbyte med kommunal ungdomsverksamhet
- Verksamhetsplan samt verksamhetsberättelse och årsredovisning

## **Personal och sekretesslagstiftning**

Det åligger Fjället att informera sin personal om sekretesslagstiftning och den tystnadsplikt i Göteborgs Stad som i och med detta IOP även omfattar Fjällets personal. Vid anställning, uppdrag eller praktiktjänstgöring som innebär direkt och regelbunden kontakt med barn ska utdraget ur belastningsregistret enligt bestämmelser i lagen (2013:852) uppvisas för arbetsgivaren. Socialförvaltningen kan vid behov bistå med stöd vid bedömning av utdrag ur belastningsregistret. Fjället har samma skyldighet som personal i socialförvaltning Nordosts fritidsverksamhet att vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa göra anmälan till socialnämnden (14 kap. 1 c § SoL). Fjället ska eftersträva att ha personal med relevant eftergymnasial utbildning.

## **Organisation**

Varje part ansvarar för att utse representanter med rätt mandat att fatta beslut till styrgrupp. Det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten med övriga parter inom partnerskapet. Det är samtliga parter ansvar att kommunicera viktig information, problem och svårigheter till varandra och att lyfta det till styrgrupp.

Styrgruppen utgörs av de ansvariga företrädare för avtalsparterna, en till två personer från respektive part. Båda parter ansvarar att meddela varandra ifall utsedd representant i styrgruppen byts ut.

- Styrgruppen ansvarar för att den gemensamma målsättningen och att intentionen i den ingångna överenskommelsen följs.
- Styrgruppen ska mötas två gånger per år och det är Kooperativet Fjället som sammankallar till möten.
- Uppföljningen av målsättningar i verksamhetsplanen ska göras två gånger per år till styrgruppen.
- Mötena ska dokumenteras och diarieförs av socialförvaltningen.

## **Uppföljning**

- Fjället är en del av KEKS-nätverket (Kvalitet och kompetens i samverkan) som är ett nätverk för kvalitetsutveckling av öppen ungdomsverksamhet. Arbetet med att utveckla kvaliteten i verksamheten ska fortsätta inom ramen för det metod- och dokumentationsarbete som KEKS innebär.

- Ömsesidigt utbyte kring mötesplatsenkäten och resultatredovisningen från KEKS sker mellan parterna.
- Varje år ska Kooperativet Fjället upprätta en verksamhetsplan som delges styrgruppen senast den 31 mars. Den ska utgå ifrån nulägesanalys och prioritera målsättning för året utifrån den.
- Varje år ska Kooperativet Fjället upprätta verksamhetsberättelse och årsredovisning som delges styrgruppen senast den 31 mars.
- Årsredovisningen ska även innehålla hur väl verksamheten har nått KEKS Good enough mål och en sammanställning från KEKS besöksstatistik
- Vid väsentlig förändrade omständigheter, som stora händelser som kan innebära att man inte kan bedriva verksamheten så som den är överenskommen, ska styrgruppen informeras omgående.

## Ekonomi

Föreningen Fjället ersätts på årsbasis för insatser i enlighet med överenskommelsen med 3 000 000 kr. Beloppet betalas ut i förskott halvårsvis. Första utbetalningen sker i januari och avser perioden januari–juni. Andra utbetalningen sker i juni och avser perioden juli–december.

Indexuppräknings ska ske årligen med prisindex för kommunal verksamhet (PKV) för oktober månad. Det innebär att uppräknings alltid sker till faktureringen i januari månad och är baserad på PKV för oktober föregående år.

|         | 2026      | 2027       | 2028       |
|---------|-----------|------------|------------|
| Kostnad | 3 000 000 | 3 000 000* | 3 000 000* |

*\*exklusive årlig indexuppräknings enligt prisindex för kommunal verksamhet (PKV).*

Socialförvaltningen Nordost är kontraktssinnehavare av den lokal där verksamheten bedrivs och tar kostnader i enlighet med det.

## Avtalstid

Överenskommelsen gäller från 2026-01-01 till 2028-12-31 men möjlighet till förlängning om maximalt ett år. Om en part vill säga upp överenskommelsen i förtid ska det ske med sex månaders uppsägningstid.

## Omförhandling, hävning samt tvist

Omförhandling och utträde av partnerskapet: Alla parter kan påkalla omförhandling av bestämmelse i detta avtal. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan och budget sker ska parterna innan förändringarna genomförs ha en dialog och godkänna förändringarna i enlighet med mandatnivå. Om någon av parterna inte uppfyller villkoren för partnerskapet eller brister i sina åtaganden, eller det råder väsentligt förändrade omständigheter så ska medverkande parter föra en dialog om huruvida partnerskapet kan fortsätta. Part kan lämna partnerskapet om någon annan part inte uppfyller villkoren för partnerskapet eller brister i sina åtaganden. Om part använt uppenbart utanför ramen för avsedda ändamål äger övriga parter rätt att framställa krav på återbetalning av belopp som berörs av felaktig medelsanvändning. Om tvister uppstår ska dessa i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. Ändringar och tillägg till denna överenskommelse (tex en bilaga) ska för att vara giltiga vara skriftliga och undertecknade av berörda parter.

## Underskrifter

Denna överenskommelse är upprättat i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original. Om nya parter tillkommer under perioden biläggs de till huvudavtalet.

Göteborg 2025-

Göteborg 2025-

---

Fredrik Johansson  
Förvaltningsdirektör  
Socialförvaltning Nordost  
Göteborgs Stad

---

Shacni Fuad  
Ordförande Kooperativet Fjället

Göteborg 2025-

---

Nour Ataia '  
VD Kooperativet Fjället



## Verksamhetsberättelse Kooperativet Fjället 2024 – 1 oktober 2025

### Introduktion

Kooperativet Fjället har sedan 1992 erbjudit barn och unga i Rannebergen en trygg, inkluderande och meningsfull fritidsverksamhet. Verksamheten bedrivs inom ramen för ett Idéburet Offentligt Partnerskap med Socialförvaltning Nordost i Göteborgs stad. Sedan 2022 omfattar vår verksamhet även Mini-Fjället för mellanstadieåldrar.

Under 2024 och fram till oktober 2025 har vi fortsatt utveckla både Fjället och Mini-Fjället. Vårt fokus har varit att stärka ungas delaktighet, jämställdhet, trygghet och lärande samt att säkra .

Under perioden har Shacni Fuad varit ordförande för Kooperativet Fjället, vald både 2024 och 2025, vilket har skapat stabilitet i verksamheten. I augusti 2024 tillträdde dessutom en ny verksamhetschef, Nour Ataia, vilket har stärkt organisationens ledarskap och långsiktiga utveckling.

Vi är stolta över att ha blivit utsedda till Årets verksamhet av KEKS 2025, samt att ha mottagit Angeredspriset 2025 av Vänsterpartiet. Därtill har vi även varit nominerade till KEKS Hederspriset för verksamhet. Dessa erkännanden bekräftar det engagemang och den kvalitet som präglar Fjället och Mini-Fjället.

### 1. Medlemmar och besökare

2024 avslutades med totalt 95 medlemmar, en tydlig ökning jämfört med 2023. Vid inledningen av 2025 hade föreningen 76 medlemmar. Under hösten 2025 har medlemsantalet fortsatt att öka och uppgår nu till 86 medlemmar: 57 på Fjället och 31 på Mini-Fjället .

Besöksstatistik från Loggboken visar att åldersgruppen 13–15 år är störst på Fjället . Andelen killar på Mini-Fjället var 24 % under 2024 och har ökat till 35 % under 2025, vilket är en positiv utveckling. På Fjället är andelen tjejer 44 %, vilket är oförändrat jämfört med 2024. Sett till båda verksamheterna tillsammans uppgår könsfördelningen till 48 % tjejer och 52 % killar.

Vi har fortsatt med initiativet ”Månadens ungdom” på både Fjället och Mini-Fjället, vilket har skapat stolthet och engagemang bland deltagarna.

## 2. Styrelse

Styrelsen har under 2024 haft 10 protokollförda möten och arbetat aktivt för att bli mer självständig. Under 2025 har detta arbete fortsatt, med mål att ordförande kallar till möten, att dagordningar och protokoll utformas av styrelsen samt att styrelsen involveras i verksamhetsplanering. Detta har lett till ökad kompetens och ansvarstagande bland de unga styrelsemedlemmarna. Totalt har hittills 8 protokollförda möten hållits under 2025.

## 3. Mini-Fjället

Mini-Fjället, som startade 2022 då flera aktörer i området såg ett behov av en fritidsverksamhet för mellanstadiebarn, har sedan dess blivit en värdefull inkörsport för yngre barn i Rannebergen. Under 2024 noterade vi en stabil tillväxt, med 27 flickor och 16 pojkar som medlemmar vid årsskiftet. Aktiviteter som bakning, sport, lovutflykter (Universeum, Liseberg, Skara Sommarland m.fl.) och gemensamma arrangemang med andra verksamheter (t.ex. Mini Mix och Mini Lövis) har bidragit till ökad delaktighet. Vi har också genomfört sommarläger och en skidresa för målgruppen.

Stormöten hålls regelbundet, där barnen planerar aktiviteter och budget. KEKS mötesplatsenkät för mellanstadiet visade 94 % trygghet och hög grad av ansvarstagande och samarbetsförmåga. Mini-Fjället är idag en naturlig del av Fjällets helhet.

## 4. Jämställdhet och inkludering

Under 2024 uppnådde vi en total könsfördelning på 44,5 % tjejer och 55,5 % killar. Vi fortsatte med killmiddagar, killgrupper och tjejkvällar, vilka bidragit till större medvetenhet om normer och relationer. Arbetet har även haft ett tydligt fokus på normkritik och värdegrundsfrågor, där vi strävar efter att skapa en inkluderande miljö fri från stereotypa förväntningar. Detta arbete har fortsatt under 2025, då vi fördjupat samarbetet med skolorna för att nå fler tjejer, samt fortsatt synliggöra HBTQI+-frågor och delta i Pride-evenemang.

Vi har också under hela 2025 arbetat aktivt för att öka andelen pojkar på Mini-Fjället, efter att vi endast hade 24 % pojkar under 2024. Arbetet har gett resultat och vi har nu 35 % pojkar på Mini-Fjället, vilket visar att vi är på rätt väg mot en jämnare könsfördelning. När det gäller Fjället har vi en stabil fördelning med 44 % tjejer både 2024 och 2025.

## 5. Delaktighet, inflytande och lärande

Stormöten har utvecklats till en central arena för ungas inflytande. Under 2024 hölls de varje vecka under höstterminen, och under 2025 har de etablerats som en fast del av verksamheten. Genom stormötena har ungdomarna lärt sig budgethantering, ansökningsprocesser och projektplanering.

Vi använder verktyg som ELD-metoden och Youthpass för att synliggöra lärande och ge ungdomarna kompetensbevis som stärker deras framtida möjligheter. För att uppmärksamma barn och ungas engagemang har vi dessutom fortsatt att utse *månadens ungdom*, vilket har bidragit till ökad motivation och stolthet bland deltagarna.

Vi har gett ELD-kompetensbrev och haft ELD-samtal med totalt 53 personer under 2024 och 2025. Alla våra 25 ferieungdomar har fått kompetensbrev både 2024 och 2025. Utöver detta har 20 av våra ungdomar fått kompetensbrev under 2025 och 8 ungdomar under 2024.

Mötesplatsenkäten 2024 visade en viss nedgång i upplevt inflytande och trygghet, vilket vi har adresserat med en åtgärdsplan.

Gruppenkäten från 2025, som hittills besvarats av 30 personer, visar mycket starka resultat: Index lärande 90 % och Index delaktighet 88 %. Detta är de högsta siffrorna vi någonsin haft i en gruppenkät.

## 6. Trygghet och bemötande

Nolltolerans mot våld och kränkningar är grundläggande i vår verksamhet. Under 2024 kände 86 % av tjejerna och 82 % av killarna sig trygga på Fjället. Trots en nedgång i trygghetsindex till 83 % ligger vi fortsatt över KEKS genomsnitt. Under 2025 har vi arbetat med fler gemensamma aktiviteter och tydligare introduktion för nya medlemmar, vilket redan visar positiva resultat.

Mötesplatsenkäten för 2025 kommer att genomföras i oktober, därför finns ännu inga resultat för detta år.

## 7. Ungdomsproducerad verksamhet

Andelen ungdomsproducerad tid sjönk 2024 till 20 %, men har åter ökat under 2025 genom att vi etablerat fler grupper för planering av lovaktiviteter, tjej- och killkvällar samt spontana aktiviteter.



Under 2025 har vi uppnått en mycket hög nivå av ungdomsproducerad verksamhet: 36 % på Fjället, 27 % på Mini-Fjället och totalt 34 %. Enbart under sommaren nådde vi hela 46 % ungdomsproducerad verksamhet, vilket är ett rekord för vår förening.

## 8. Internationellt arbete

I slutet av 2023 fick vi Quality Label inom *European Solidarity Corps* och i början av 2025 fick vi ackreditering inom Erasmus+.

Under 2024 skickade vi två unga vuxna som volontärer i två månader utomlands. Under 2025 har vi skickat totalt 8 unga vuxna, varav 5 från Angered och 7 med koppling till Angered genom olika mötesplatser i Nordost. Fördelningen var: 2 från GUTS, 2 från GIA och 3 från Fjället.

Under 2025 genomförde vi två ungdomsutbyten till Italien och Portugal, med totalt 80 deltagare. Temat var psykisk ohälsa kopplat till sport. Vi skickade även tre ungdomar till ett ungdomsutbyte i Marocko i april, som handlade om personlig utveckling, samt 4 ungdomar till ett utbyte i Marocko i september med fokus på psykisk ohälsa och att skapa egna projekt. Dessutom skickade vi tre ungdomar till ett ungdomsutbyte i Örebro i april 2025 med temat lekfullhet.

Mellan september 2024 och augusti 2025 tog vi emot två långtidsvolontärer. I september 2025 anlände ytterligare två volontärer från Frankrike och Italien som gör sin volontärtjänst i verksamheten fram till augusti 2026. Volontärerna har berikat vår verksamhet och bidragit till en ökad förståelse för kulturella skillnader samt stärkt den internationella dimensionen i Fjällets arbete.

## 9. Lowerksamhet

Under både 2024 och 2025 har vi erbjudit ett brett spektrum av lovaktiviteter, finansierade via Socialförvaltningen Nordost och externa fonder. Under sportlovet 2024 arrangerades en skidresa till Branäs och under sommaren genomförde vi tillsammans med Caprifolen ett sommarläger där ungdomarna bland annat fick testa på voltige, akrobatik, rodel, disk golf och höghöjdsbana. Under 2025 åkte vi skidor i Isaberg med både Mini-Fjället och Fjället, och anordnade sommarläger på Rävholmen för Mini-Fjället.

Under hela perioden har vi under samtliga lov anordnat ett flertal aktiviteter som till exempel kanotpaddling i Vättlefjäll, Skara Sommarland, Lisebergsbesök, dagsutflykter till Halmstad, Gökboet, JumpYard, UpZone, High Adventure, bio, fotbollsturneringar, minigolf, bowling m.fl. Samtliga aktiviteter har planerats, genomförts och utvärderats av barnen och ungdomarna själva med stöd av personal.

## 10. Samverkan

Vi fortsätter att vara en aktiv del i lokala och regionala nätverk: KEKS, SSPF, Sambo-nätverket, Trygg i Rannebergen och Tvärgrupper fritid Nordost. Vi samverkar även med skolor, Bostadsbolaget, Rannebergens mötesplats och andra mötesplatser.

### **Lokalt – Rannebergen**

Under 2024 deltog Fjället i Rannebergens dag, då området även firade 50 år. Fler verksamheter än vanligt deltog och firandet var välbesökt. Även under sommaren 2025 deltog Fjället i Rannebergens dag. Tillsammans med mötesplatsen i Rannebergen arrangerade vi EID- och Iftar-firande för boende i området både 2024 och 2025. I december 2024 anordnade vi jullovsaktiviteter tillsammans med Mötesplatsen och Lights On för invånarna i området.

Under 2025 har vi upprättat en långsiktig samverkansplan tillsammans med mötesplatsen i Rannebergen för att fortsätta arrangera gemensamma och återkommande aktiviteter.

Vi har även under både 2024 och 2025 samverkat med flera aktörer som driver verksamhet i närområdet, bland annat SAMBA-fotboll, RFSISU och Vättlefjälls motionscentrum. Fjället deltog också i West Pride och Nordost Pride 2024, och under 2025 fortsätter vi att synas i lokala arrangemang såsom Rannebergens dag och i olika internationella projekt.

### **Socialförvaltningen Nordost**

Vi har haft ett nära samarbete med Socialförvaltningen Nordost genom aktiviteter kopplade till Frihetsveckan, Orange Week, Nordost fritt från våld, Nordost Pride och West Pride. Tillsammans med flera verksamheter i Angered har vi planerat och genomfört Halloween-event på Atom Studios samt deltagit i större evenemang, såsom Atom Studios Summer Kick-off.

Tillsammans med Socialförvaltningen Nordost har vi även deltagit i förvaltningens återkommande planeringsdagar och genomfört EID- och Iftar-firanden i samverkan med Mixgården.

### **Nationell samverkan**

Utöver den lokala samverkan har vi genom studiebesök, erfarenhetsutbyten, föreläsningar och presentationer samarbetat med verksamheter och kommuner från flera delar av landet. Bland annat har vi tagit emot studiebesök från Socialförvaltningen Sydväst, Ungdomsverksamheten Alingsås och Gislaveds kommun. Fjället besökte även Gislaved för att stötta personal i en nystartad verksamhet med fokus på HBTQI+ frågor.

Vi har under KEKS-konferensen både 2024 och 2025 föreläst om vårt arbete med internationella projekt. Dessutom har vi tagit emot internationella studiebesök.

I samverkan med Göteborgs universitet har vi deltagit i Frihamnsdagarna och medverkat i projektet "Vad säger du?". Under 2024 tog vi emot två socionomstudenter från Göteborgs universitet för fältstudier inför deras B-uppsats, och under höstterminen 2025 planerar vi att ta emot ytterligare två studenter.

## Unga jobb

Under 2024 tog vi emot 15 feriearbetare och under 2025 tio feriearbetare i samarbete med Socialförvaltningen Nordost. Vi har också tagit emot Ung Extra-anställningar genom Ungdomsporten, fyra stycken både 2024 och 2025. Fyra av dessa Ung Extra-anställningar har dessutom förlängts som unga ledare, vilket har bidragit till långsiktig kompetensutveckling för gymnasieungdomar och kontinuitet i verksamheten.

## Organisation och personal

Sedan augusti 2024 har Nour Ataia varit anställd som verksamhetschef för Kooperativet Fjället. Under 2024 anställdes också Salome, som har utvecklat vårt internationella arbete, medan Marie bytte tjänst till samordnare. Föreningen har därtill 4 timanställda som tillsammans delar på en heltidstjänst.

Verksamheten bedrivs i hög takt med 7 verksamhetstillfällen fördelade på 6 dagar i veckan, två tillfällen för Mini-Fjället och fem tillfällen för Fjället. Detta säkerställer att barn och unga i Rannebergen har tillgång till trygga och meningsfulla mötesplatser året runt.

## Slutsats

Perioden 2024 – 1 oktober 2025 har visat att Kooperativet Fjället är en stabil och innovativ mötesplats för barn och unga i Rannebergen. Vi har växt i medlemsantal, stärkt jämställdheten och utvecklat både nationella och internationella samarbeten. Genom ungas delaktighet, starka partnerskap och kvalitetsutmärkelser står vi väl rustade inför framtiden.

### **Nour Ataia**

VD Kooperativet Fjället